

Más allá del domingo

Guía para el líder

Comité redactor: John Comstock, Larry Morris y Shirley Smith



Casa Nazarena de Publicaciones

Publicado por:
Casa Nazarena de Publicaciones
17001 Prairie Star Parkway
Lenexa, KS 66220 EUA

Teléfono

informacion@editorialcnp.com · www.editorialcnp.com

Título original en inglés:

Beyond Sunday Leader's Guide

Autor: Dirlí Gschwandtner

Copyright © 2008

Publicado por Beacon Hill Press of Kansas City

A division of Nazarene Publishing House

Kansas City, Missouri 64109 USA.

This edition published by arrangement
with Nazarene Publishing House
All Rights reserved

Publicado en español con permiso de
Nazarene Publishing House de Kansas City, Missouri 64109 USA.
Copyright © 2010 Todos los derechos reservados.

ISBN 978-1-56344-667-2

Traducción: Ramón A. Sierra y Blanca D. Campos

Diseño de portada: Tony DePina

Diseño interior: Natanael Picavea

Categoría: Discipulado

Excepto donde se indica, todas las citas bíblicas han sido tomadas de la
Biblia Nueva Versión Internacional, 1999 de Sociedad Bíblica Internacional.

Excepto para breves citas, ninguna parte de este libro puede ser reproducida, almacenada
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio sin la previa autorización escrita de la editorial.

CONTENIDO

Introducción	5
Sesión 1: La pregunta sobre el discipulado	9
Más allá del pasado: Cumpliendo la misión	
Sesión 2: Los rostros del discipulado	15
Haciendo discípulos por medio del liderazgo pastoral	
Haciendo discípulos por medio de la iglesia local	
En todas las naciones	
Discipulado para toda la vida	
Sesión 3: Discipulado de niños	19
Haciendo discípulos por medio de los Ministerios entre niños	
Sesión 4: Discipulado de jóvenes	23
Haciendo discípulos por medio de los Ministerios de jóvenes	
Sesión 5: Discipulado de adultos	29
Haciendo discípulos por medio de los Ministerios para la familia	

Sesión 6: Discipulado y la vida interior	33
Más allá de lo casual: Ser un discípulo semejante a Cristo	
Más allá de la membresía al discipulado	
Más allá de uno mismo para aprender a ser semejante a Cristo	
Sesión 7: Asuntos y modelos del discipulado	37
Haciendo discípulos por medio de sistemas	
Ser antes de hacer	
Más allá del iglecrecimiento	
Cinco componentes medulares para hacer discípulos semejantes a Cristo	
Tres corrientes del discipulado	
Discípulos discipulando discípulos	
Apéndice	43

INTRODUCCIÓN

Preparándose para enseñar este estudio

Al leer la Guía para el líder asegúrese de tomar tiempo para revisar los materiales disponibles en el sitio de Internet www.editorialcnp.com. En este sitio encontrará hojas de trabajo y presentaciones gratis.

La Guía para el líder está preparada para facilitar una experiencia de siete semanas. Su diseño es específico e intencionalmente interactivo. Los mejores resultados se verán si usted facilita una experiencia de grupo en vez de enseñar un curso.

Requisitos de los líderes

Los líderes necesitan tener un compromiso sólido con la iglesia local y su liderazgo. Es esencial para los líderes de grupos ser de apoyo al equipo pastoral y al liderazgo laico de su iglesia. Esto es especialmente importante si algunos de los participantes son nuevos en la iglesia o si desconocen los principios cristianos. Se puede ocasionar un daño enorme si los líderes de grupos comprometen al liderazgo de la iglesia por medio de la crítica o la indiferencia.

Preparándose para enseñar

Tenga las siguientes directrices en mente al prepararse para dirigir este estudio:

- Lea toda la Guía para el líder para tener una vista panorámica del estudio.
- Ponga por escrito los recursos que necesitará para cada sesión a medida que vengan a su mente (pizarrón o pizarra blanca, cartulinas, marcadores, proyector de transparencias, computadora, hojas para notas, etc.).
- Vaya a www.editorialcnp.com para ver antes la presentación de PowerPoint e imprimir las hojas de trabajo (Apéndice).

- Haga su pedido de libros directamente a la Casa Nazarena de Publicaciones por lo menos tres semanas antes de la fecha de inicio del curso. Visite www.editorialcnp.com.
- Piense en personas de su grupo que necesitará contactar con anticipación para pedirles que lean pasajes del libro de estudio o de la Biblia.
- Si su grupo se reunirá en hogares, asegúrese que el lugar está programado por lo menos con una semana de anticipación.
- Si alguna persona será responsable de preparar las bebidas o refrigerios, permita que las personas se anoten para la semana que a ellos les gustaría participar con las bebidas. (Que los refrigerios sean simples y sencillos).
- Haga un bosquejo para el plan de cada lección en sus propias palabras o escriba la secuencia de los puntos y actividades para que le dé un sentido de dirección en cada sesión.
- Ore por la dirección del Espíritu Santo (1) para su proceso de preparación, (2) por las palabras que usará en la clase, (3) por sus respuestas a los comentarios y preguntas de los miembros de la clase, y (4) para que usted le permita al Espíritu que hable a los corazones de los participantes mientras cada sesión progresa.

Involucrando a los participantes

Enfatice la importancia de leer anticipadamente los capítulos del libro de estudio, para que todos estén preparados y fluya la discusión del material que los autores han escrito. Las sesiones están encaminadas para facilitar una transición de una actividad rompehielos, informal y sin amenaza, a preguntas y actividades que permitan la comparación de ideas y percepciones. Finalmente, los participantes son desafiados a verse a sí mismos. Se han provisto varias opciones de actividades y usted está en libertad para escoger la opción que se adapte mejor a usted y a su grupo.

Sumario de la sesión

- **Capte el interés:** Rompehielos.
- **Trabajando juntos:** El grupo compara ideas y percepciones y las discute.
- **Reflexión personal:** Los participantes aplican lo que han aprendido en la sesión.
- **Cierre de sesión:** Las tareas de lecturas para la próxima semana y tiempo de oración.

Sugerencia respecto al uso del tiempo para la reunión semanal:

5 minutos	Bienvenida/Refrigerios
10 minutos	Capte el interés
30 minutos	Trabajando juntos
10 minutos	Reflexión personal
5 minutos	Cierre de sesión

Recursos

Nuestro sitio en Internet www.editorialcnp.com, tiene otros recursos que se pueden usar para enriquecer o implementar esta Guía para el líder. Se incluyen hojas de trabajo y una presentación.

SESIÓN I

La pregunta sobre el discipulado

Esta sesión incluirá material del capítulo:

- Más allá del pasado: Cumpliendo la misión (p.9)

*Notas
del líder*

Objetivo de la sesión

Ayudar a los participantes a:

- Aceptar que el discipulado es para todos.
- Conocer que Dios tiene una misión para cada discípulo.
- Reconocer que los nuevos principios de discipulado necesitan ser innovadores.
- Entender que Dios está llamando a que su iglesia, cada día, vaya más allá del domingo.

Prepárese para dirigir

- Prepare café, agua caliente y refrigerios.
- Una pizarra blanca, cartulina o computadora para registrar las respuestas del grupo.
- Reúna suficientes materiales para escribir (papel, bolígrafo o lápices) para cada persona en el grupo.
- Si escoge la Opción 2, haga los arreglos necesarios para que todos estén preparados de antemano para leer la historia.

Capte el interés

Escoja una de las siguientes opciones.

Opción 1

Diga: Las declaraciones de misión deben resumir la razón de ser de una organización y deben incluir criterios que se puedan medir: Una organización exitosa se compone de personas que internalizan la declaración de misión.

A continuación algunos ejemplos de declaraciones de misión de compañías existentes. Sólo para diversión, escoja una compañía al azar y elabore su propia declaración de misión para esa compañía.

- “Darle a las personas comunes la oportunidad de comprar las mismas cosas que las personas ricas” (Wal-Mart).
- “Hacer que las personas sean felices” (Walt Disney).

Diga: Como discípulos de Jesucristo, Dios nos ha dado a cada uno de nosotros una misión; una razón de ser:

Opción 2

Lea o asigne a una persona antes de la sesión para leer la siguiente historia:

Una pareja recién casada se había mudado al otro lado del país y no iban a poder regresar a su lugar de origen para la Navidad. Mientras la joven se preparaba para hornear el jamón para Navidad, su joven esposo le preguntó: “¿Porqué le cortas la punta al jamón?”

Ella respondió: “Mi madre cocina el jamón más delicioso y esta es la manera en que ella lo hace”. Él encogió sus hombros y continuó ayudando a preparar los demás alimentos.

Cuando llegó la Navidad del próximo año, la pareja pudo estar con la familia en su celebración anual de Navidad. Mientras se preparaba la comida, nuevamente el joven preguntó: “¿Porqué le corta la punta al jamón?”

Su suegra le respondió: “Mi madre cocina el jamón más delicioso y esta es la manera en que ella lo hace”. Él encogió sus hombros y se quedó pensando en esta extraña tradición familiar.

Pronto llegó toda la familia extendida y se reunieron para disfrutar la deliciosa cena. Las conversaciones animadas, las risas, los cumplidos a la cocinera y las historias sobre ¿recuerdas cuando...? abundaban alrededor de la mesa llena de familiares.

En medio de las bromas, el joven se dirigió a la anciana abuela y le dijo: “El jamón estuvo delicioso. Estaba pensando, ¿por qué le corta la punta al jamón?” La abuela lo miró desconcertada. Él le dijo: “Usted sabe... las mujeres en esta familia cortan la punta del jamón antes de ponerlo en la olla para cocinarlo”.

Todavía un poco confundida, la abuela le respondió: “Le corto la punta al jamón porque si no lo hago el jamón no entra en la olla”.

Diga: Hacer discípulos no es nada nuevo. Los principios de discipulado siempre han existido, pero nuestros métodos necesitan ser innovadores o adaptados.

Trabajando juntos

Entre las siguientes preguntas, escoja las que más se adapten a las necesidades de sus participantes y al tiempo que tiene disponible.

- ¿Por qué es importante que las personas de una compañía u organización entiendan la misión?

Notas del líder

- Diga: Cristo le dejó una declaración de misión a la iglesia (Mateo 28:18-20). Comparta cómo siente que le va a su iglesia en el cumplimiento de esta misión.
- Diga: La iglesia debe estar dispuesta a adaptarse a los cambios de nuestra cultura para ser efectiva. Compartamos algunos cambios que hemos visto a lo largo de nuestras vidas. ¿Qué ha cambiado? ¿En nuestra comunidad? ¿En nuestros hogares? ¿En la iglesia? ¿En el mundo? ¿Por qué algunos de estos cambios han sido buenos?
- Diga: Queremos ser cuidadosos y no quedarnos atrapados en el siglo XX. ¿Quién tiene que adaptarse? ¿A dónde vamos desde aquí? ¿Hay algunas prácticas nuevas e innovadoras en nuestra iglesia local?
- Pídale al grupo que haga una lluvia de ideas sobre algunas maneras innovadoras que Jesús utilizó para alcanzar aquellos a su alrededor (comiendo con pecadores, tocando a los inmundos, elevando el estatus de las mujeres y niños, tocando a los muertos espirituales y a los que realmente lo estaban, etc.).
- Diga: La iglesia se compone de personas, y la efectividad de la iglesia en adaptarse dependerá de cuánto sus miembros estén dispuestos a cambiar. ¿Habrán algunas actitudes en usted que necesitan cambiarse antes de adaptarse a nuevos métodos? Mientras su iglesia se adapta a un mundo cambiante, ¿cuál será su contribución? ¿Cómo puede apoyar a la iglesia?
- Describa un discípulo casual. Compare y contraste a un discípulo casual con alguien que ve el discipulado como un estilo de vida.
- Discuta las siguientes citas del libro:

- ✓ “En África decidimos quién va a vivir y quién va a morir” (p.10).
- ✓ “Las necesidades del mundo son tan grandes, pero sin gotas individuales, el océano no existiría” (p.10).
- Considere, ¿cómo podemos hacer ministerio cuando las necesidades son tan grandes?

Reflexión personal

Diga: Su campo misionero es dondequiera que Dios le ha puesto. Invierta algunos minutos para pensar en su lugar de trabajo, su comunidad, su iglesia y su hogar:

- ¿Quiénes son las personas con las que se encuentra todos los días?
- ¿Qué tal si esas personas son el campo misionero de Dios para usted?
- ¿Cómo puede usted ser Jesús para esas personas?

Si usó la Opción 1: Diga: De la misma manera que las declaraciones de misión de las compañías que nombramos al principio de la sesión reflejaban su misión, así también cada cristiano tiene una declaración de misión que señala su razón de ser. Distribuya los materiales para escribir. Pídales a los participantes que escriban una declaración de misión personal.

Si usó la Opción 2: Diga: El relato del jamón sugiere que las razones por la cuales hacíamos algo en el pasado no necesariamente son beneficiosas en nuestra situación presente. Es bueno de vez en cuando evaluar actitudes y conductas del pasado para ver si son beneficiosas para nuestro crecimiento espiritual. Esto se aplica a nosotros tanto como individuos como también corporativamente.

*Notas
del líder*

Distribuya los materiales para escribir: Pídale a los participantes que hagan una lista por escrito de las nuevas actitudes o conductas que quizá Dios les pudiera estar pidiendo que adopten para llegar a ser discípulos más dedicados.

Diga: Usted no puede cambiar sin la ayuda de Dios. Pídale a Dios que le haga consiente y sensible de lo que necesita adaptar en su vida. Pídale a Dios que le ayude con estas nuevas actitudes y conductas.

Cierre de sesión

Pídale al grupo que lea los siguientes capítulos antes de la próxima sesión: Haciendo discípulos por medio del liderazgo pastoral (p.19), Haciendo discípulos por medio de la iglesia local (p.27), En todas las naciones (p.119) y Discipulado para toda la vida (p.139). Sugiera que escriban los apuntes sobre lo que les gustaría discutir o compartir con el grupo en la próxima sesión.

Oración: Pídale a Dios que le ayude a darse cuenta que ha sido salvo con una misión en mente, y que le ayude a ser sensible a su voluntad mientras busca reconocer el campo misionero que tiene para usted.